Ульяновская Наталья Александровна

Ульяновская Наталья Александровна
c=RU, st=Мурманская область, l=Мурманск, title=ЗАВЕДУЮЩАЯ, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ Г. МУРМАНСКА № 82, 1.2.643.100.3=120B303639393230383331303 4, 1.2.643.3.131.1.1=120C353139303432393135323630, email=myocb-mk@com.mels.ru, givenName=Наталья Александровна, sn=Ульяновская, cn=Ульяновская Наталья Александровна

Комитет по образованию администрации г. Мурманска

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

г. Мурманска № 82

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения

Федяшина Мария Валерьевна

_____
(подпись)

«19» 09 2023 г.

М.П

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующая дошкольным образовательным учреждением

Ульяновская Наталья Александровна

_____
(подпись)

«14» сентября 2023 г.

М.П

Дополнительное соглашение № 2

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 82

от 19.04.2021 г. (срок действия с 19.04.2021г. по 18.04.2024 г.)

2023 г.

Работодатель - муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска № 82 и работники в лице их представителя — первичной профсоюзной организации (далее – стороны), руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению и заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 8.1.3. изложить в следующей редакции:

«Работнику Учреждения и неработающим членам его семьи предоставляется право на оплачиваемый 1 раз в 2 года за счёт средств работодателя проезд к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска в пределах территории РФ и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 кг.

Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту проведения отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путём. К членам семьи работника Учреждения, (за исключением тех членов семьи работника, которые являются получателями пенсий по государственному пенсионному обеспечению и которым компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно предусмотрена иными федеральными законами), имеющим право на компенсацию расходов относятся:

- несовершеннолетние дети, в том числе усыновленные (удочеренные);

- муж или жена работника, являющемуся (являющейся) гражданином, который не имеет работы и заработка и на день отъезда к месту отдыха признан государственными органами службы занятости населения в установленном порядке безработным;

- неработающий(ая) жена (муж) работника, осуществляющей(ему) уход за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- совершеннолетние дети, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях, осуществляющих деятельность на территории Мурманской области, и не достигшим возраста 23 лет, в том числе находящиеся в академических отпусках, отпусках по беременности и родам, отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и фактически проживающие с работником. В случае достижения детьми работника совершеннолетия либо возраста 23 лет (в случае обучения по очной форме в образовательных организациях Мурманской области) в период пребывания в отпуске (на отдыхе) произведенные расходы компенсируются в полном объеме по фактическим затратам. Оплата стоимости проезда и провоза багажа членам семьи работника учреждения производится при условии их выезда к месту использования отпуска работника (в один населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) и возвращения (как вместе с работником, так и отдельно от него).

Право на компенсацию расходов за первый и второй годы работы возникает у работника Учреждения одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы. Оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работника и неработающих членов его семьи

производится перед отъездом работника в отпуск, исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчёт производится по возращении из отпуска на основании представленных билетов или других документов. Данные выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался предоставленным ему правом на оплачиваемый проезд. Указанные гарантии и компенсации предоставляются работнику только по основному месту работы. Время, предоставляемое один раз в два года для проезда к месту использования отпуска и обратно, не засчитывается в срок отпуска».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 82 на 2021 – 2024 гг. (от 19.04.2021), составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу;

3. Остальные пункты договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными;

4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания сторонами.